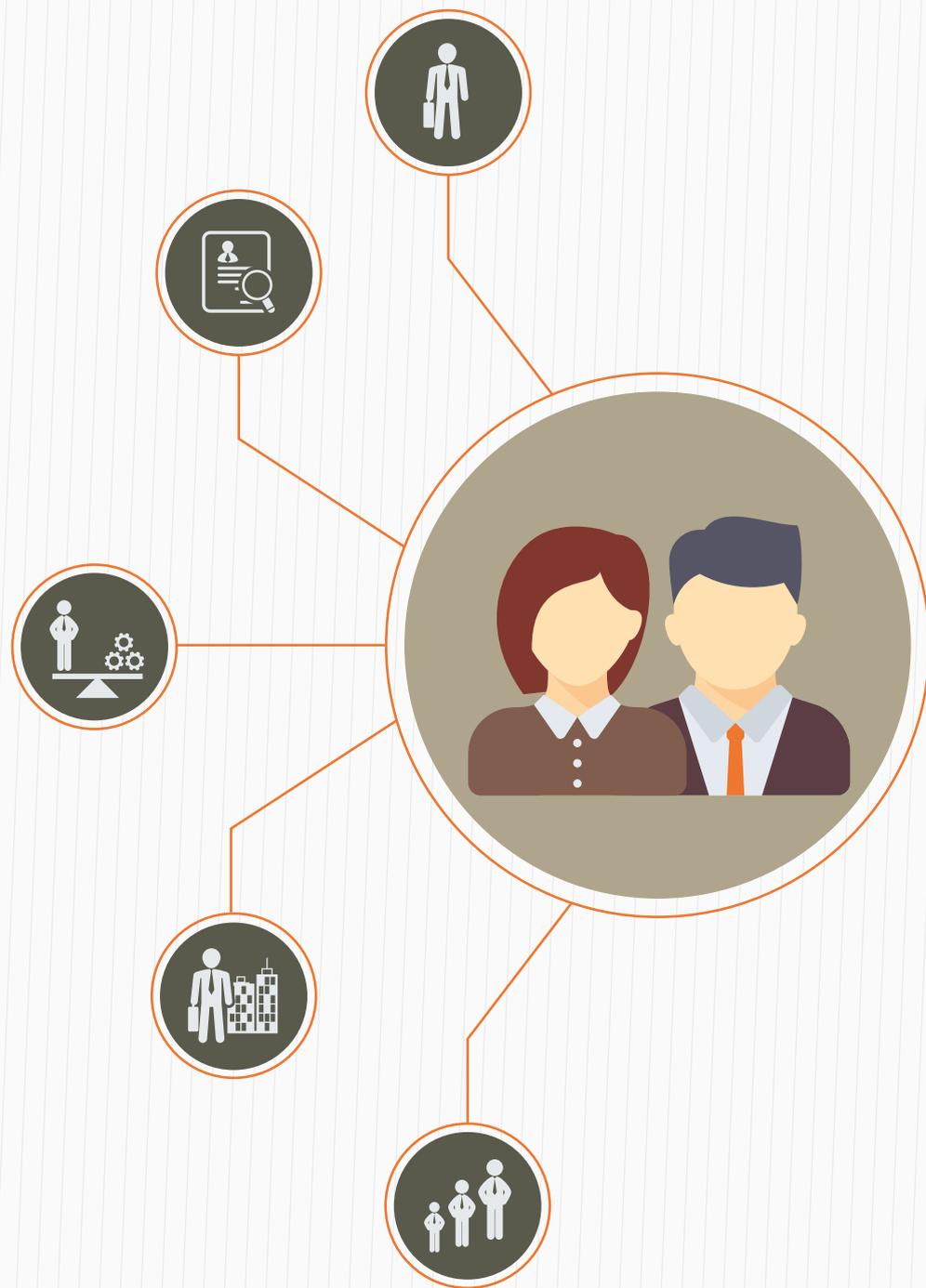


GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS





PERFIL DEL GRADUADO

El profesional de Recursos Humanos está formado en principios y valores éticos, orientados a los objetivos empresariales, buscando además la armonía y el bienestar de sus colaboradores. Tiene profundo conocimiento de las actividades de las distintas áreas de la empresa. Su formación jurídica en el campo del derecho individual y colectivo del trabajo, así como el de la seguridad y la salud laboral, hacen de ellos unos excelentes especialistas, instruidos además, recalcando la importancia de la sensibilidad social. Dominan las técnicas de gestión y administrativas de personal en todos sus ámbitos. Son buenos negociadores que contribuyen a generar excelentes relaciones laborales.



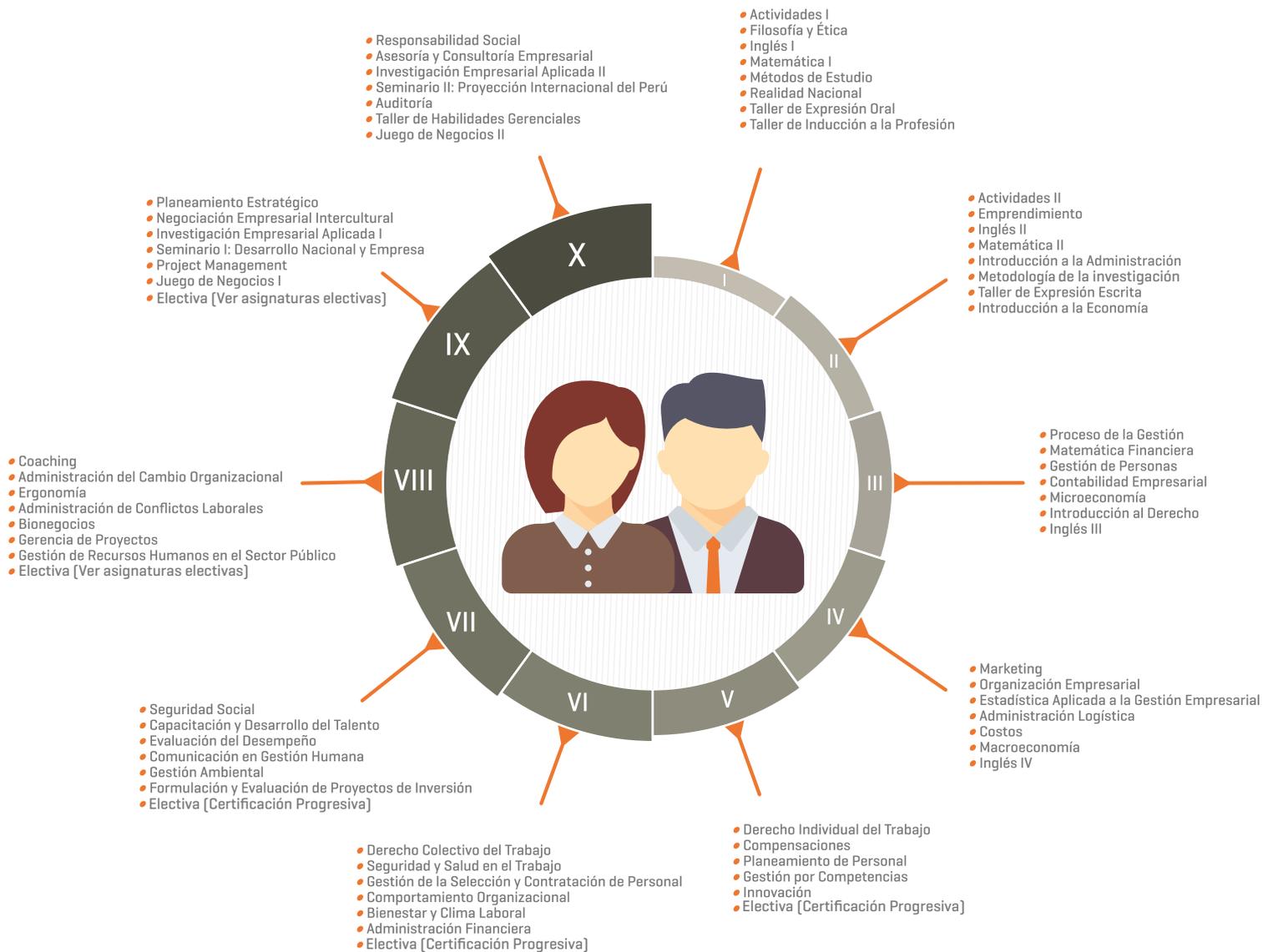
CAMPO LABORAL Y EMPLEABILIDAD DEL GRADUADO

En el escenario laboral el profesional de gestión de recursos humanos puede incorporarse en cualquier tipo de empresa, ya sea industrial, comercial o de servicios, sin importar el sector en la que se encuentre, desempeñando funciones de dirección de personal, de capacitación y motivación en el desarrollo de la organización y en las relaciones laborales y sindicales.

Podrá ocuparse igualmente en las áreas de consultoría y asesoría empresarial en el sector privado o público y también en las áreas que contribuyan al desarrollo armónico de los Recursos Humanos. Asimismo, tendrá las bases para emprender su propio negocio de outsourcing o de consultoría, también podrá colaborar en centros de capacitación, sindicatos y/o despachos de asesoría.



CURRÍCULO



Certificación Progresiva ELECTIVOS:

	V CICLO	VI CICLO	VII CICLO	VIII CICLO [Electivos]	IX CICLO
CP.1 Asistente en Compensaciones y Beneficios	CP.1.1 Sistemas de Información de Recursos Humanos	CP.1.2 Dirección de Equipos de Alto Rendimiento	CP.1.3 Administración de Planillas	EB.1 Auditoría de Recursos Humanos	Electivas Gerenciales*
CP.2 Asistente en Clima Laboral	CP.2.1 Cultura Organizacional	CP.2.2 Políticas y Procedimientos Laborales	CP.2.3 Evaluación del Clima Laboral	EB.2 Responsabilidad Social en el Trabajo	

*Acuerdos Internacionales - Visión General, Contratación Laboral, Creación y Constitución de Empresas, Desarrollo y Lanzamiento de Nuevos Productos, E-Business, Estrategias de Marketing - Visión General, Exportación e Importación de Productos y Servicios, Gestión de Empresas Familiares, Negocios Inclusivos, Marketing en las Redes Sociales, Nuevos Modelos de Negocios, Planeamiento y Desarrollo de Personal, Resolución de Conflictos, Selección de Personal - Visión General.



CONVENIOS INTERNACIONALES

Alemania

- Universidad de Furtwangen
- Universidad de Wiesbaden

Argentina

- Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales

Brasil

- Universidad Estadual de Campinas

Chile

- Universidad Católica de la Santísima Concepción
- Universidad Mayor
- Universidad de Valparaíso

Colombia

- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Universidad EAN
- Universidad de Medellín
- Universidad del Valle
- Universidad Pontificia Bolivariana
- Universidad Santo Tomás
- Universidad Simón Bolívar
- Universidad del Rosario

España

- Universidad de Sevilla
- Universidad de León

Francia

- Université Catholique de Lyon ESDS
- AMOS Sports Business School
- Université du Sud Toulun Var

México

- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
- Universidad Autónoma del Estado de México
- Universidad Autónoma de Aguas Calientes
- Universidad de Guadalajara
- Universidad Autónoma de Tamaulipas

Puerto Rico

- Universidad del Este

Japón

- Meio University



TESTIMONIOS



“Estoy muy contenta con mi carrera. Me siento muy identificada con ella y la oportunidad que tengo de contar con profesores de mucha experiencia profesional y sobre todo que siempre nos están animando a ser mejores personas, siempre pendientes de nuestro comportamiento ético y la práctica de valores. Con mis compañeros me llevo súper bien, hay mucho respeto y amistad. Recomiendo a los interesados en seguir esta carrera ya que te dará muchas satisfacciones personales y profesionales”.

Sandra Lorena López Rivera
Alumna de VI ciclo



“Como futura profesional de esta carrera, me motivó realizar un intercambio internacional, ya que buscaba adquirir nuevos conocimientos y experiencias que complementen mi desarrollo profesional. Fortaleció mis competencias, así como el modo de ver el mundo con un nuevo enfoque profesional. El valor de una amistad internacional enriquece el desarrollo de tus logros y metas”.

Leslie Limo Saldaña
Intercambio internacional - Alumna de IX ciclo



“En este tiempo de estudio he podido alcanzar por medio de la universidad, el logro de metas que han sumado a mi formación personal y profesional. Por ejemplo, formar parte del IPPEU (Instituto de Innovación y Promoción del Emprendimiento Universitario) y pertenecer a la primera promoción de Sense Academy USMP, la cual se realiza en alianza con la ONG Francesa MakeSense”.

Stephani Natalí Gutiérrez Barrera
Alumna de VIII ciclo

ACREDITACIONES

Association of Collegiate Business Schools and Programs (ACBSP)

Acreditación internacional otorgada a nuestras carreras de pregrado y posgrado, por haber implementado un conjunto de estándares que garantizan su avance hacia la excelencia en la formación en negocios y en la gestión institucional.

Agencia para la Calidad del Sistema Educativo Universitario (ACSUG)

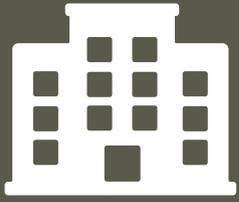
Acreditación especializada otorgada a nuestras carreras, a nivel de pregrado y posgrado, por haber implementado estándares de gestión educativa, que aseguren una participación amplia de sus grupos de interés y responder a sus necesidades.

European Council for Business Education (ECBE)

Acreditación otorgada a cada una de nuestras carreras, a nivel de pregrado y posgrado, por haber implementado modelos educativos que aseguren una formación superior, con un adecuado balance teórico práctico y una visión global.

La Universidad de San Martín de Porres ha obtenido la licencia institucional por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria [SUNEDU], que garantiza la calidad educativa de todas nuestras carreras.





INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS

La Escuela cuenta con un extenso campus de 105,354 m², rodeado de áreas verdes y ambientes óptimos para el desarrollo de un clima favorable de aprendizaje e investigación. Contamos también con pabellones modernos y funcionales para las tareas académicas y las labores administrativas.

Nuestras aulas son 100% interactivas, equipadas con dispositivos multimedia, laboratorios de cómputo con alta conexión a internet, sistema computarizado de matrícula y registros académicos.



GRADUADOS EXITOSOS



Carlos Christiansen

Empresa: APC Corporacion.
Cargo: Sub Gerente de RRHH Corporativo



Gloria Sal y Rosas Gonzáles

Empresa: Manufactura de Metales y Aluminio Record S.A.
Cargo: Gerente de Desarrollo Organizacional



Christopher Niquen

Empresa: Hochschild Mining
Cargo: Gerente de Recursos Humanos
Operaciones / VP Human Resources.



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de
Ciencias Administrativas
y Recursos Humanos

Escuela Profesional de Gestión de Recursos Humanos

Jr. Las Calandrias 151-291 - Santa Anita
Teléfono: 362-0064 Anexos: 3220, 3125
E-mail: difusion_fcarrhh@usmp.pe
Página web: www.administracion.usmp.edu.pe

Informes de admisión

Teléfono: 748-5141
E-mail: admission@usmp.pe
WhatsApp de Admisión: 956 465 741 / 7483070

Inscripciones online

www.admision.usmp.edu.pe



[/admision usmp](https://www.facebook.com/admision.usmp)



[@admisionusmp](https://www.instagram.com/admisionusmp)