

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



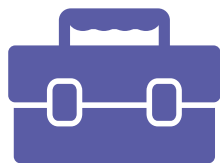
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
Y RECURSOS HUMANOS



PERFIL DEL GRADUADO

El profesional de recursos humanos está formado en principios y valores éticos, orientados a los objetivos empresariales, buscando la armonía y el bienestar de sus colaboradores. Tiene profundo conocimiento de las actividades de las distintas áreas de la empresa. Su formación jurídica en el campo del derecho individual y colectivo del trabajo, así como el de la seguridad y la salud laboral, hacen de ellos unos excelentes especialistas, recalcando la importancia de la sensibilidad social. Son buenos negociadores que contribuyen a generar excelentes relaciones laborales.

Están formados en dirección estratégica, relaciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, procesos operativos de personal, desarrollo del talento humano, compensación y beneficios, entre otros.



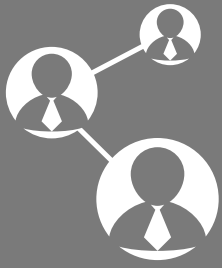
CAMPO LABORAL Y EMPLEABILIDAD DEL GRADUADO

En el escenario laboral, el profesional de gestión de recursos humanos puede incorporarse en cualquier tipo de empresa, ya sea industrial, comercial o de servicios, desempeñando funciones de dirección de personal, de capacitación, motivación, relaciones laborales, sindicales, etc.

Podrá ocuparse en las áreas de consultoría y asesoría empresarial en el sector privado o público, también en las áreas que contribuyan al desarrollo armónico de los Recursos Humanos. Asimismo, tendrá las bases para emprender su propio negocio de outsourcing o de consultoría, podrá colaborar en centros de capacitación, sindicatos y/o despachos de asesoría.

Algunos puestos en los que puede laborar son:

- Ejecutivo de Selección de Personal
- Ejecutivo de Capacitación y Desarrollo de Personas
- Jefe de Recursos Humanos
- Gerente de Talento Humano
- Director General de Recursos Humanos



CURRÍCULO

- Responsabilidad Social y Sostenibilidad
- Asesoría y Consultoría Empresarial
- Investigación Empresarial Aplicada II
- Seminario II: Proyección Internacional del Perú
- Control de Gestión
- Taller de Habilidades Gerenciales
- Juego de Negocios II
- Prácticas Preprofesionales
- Taller de Expresión Oral
- Matemática I
- Métodos de Estudio
- Ciudadanía Intercultural
- Filosofía y Ética
- Taller de Inducción a la Profesión
- Inglés I
- Actividades I

- Planeamiento Estratégico
- Negociación Empresarial Intercultural
- Investigación Empresarial Aplicada I
- Seminario I: Desarrollo Nacional y Empresa
- Project & Lean Management
- Juego de Negocios I
- Electivo

- Taller de Expresión Escrita
- Matemática II
- Metodología de la Investigación
- Emprendimiento
- Introducción a los Negocios
- Introducción a la Economía
- Inglés II
- Actividades II

- HR Analytics
- Administración del Cambio Organizacional
- Administración de Conflictos Laborales
- Bionegocios
- Gestión de Proyectos
- Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público
- Electivo

- Matemática Financiera
- Contabilidad Empresarial
- Gestión de Personas
- Proceso de la Gestión
- Microeconomía
- Introducción al Derecho
- Inglés III

- Seguridad Social
- Capacitación y Desarrollo del Talento
- Evaluación del Desempeño
- Comunicación en Gestión Humana
- Gestión Ambiental
- Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión
- Electivo

- Marketing
- Estadística Aplicada a la Gestión Empresarial
- Costos
- Comportamiento Organizacional
- Administración Logística
- Macroeconomía
- Inglés IV

- Derecho Colectivo del Trabajo
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Gestión de la Selección y Contratación del Personal
- Bienestar y Clima Laboral
- Administración Financiera
- Leadership and Soft Skills
- Electivo

- Derecho Individual del Trabajo
- Compensaciones
- Planeamiento de Personal
- Gestión por Competencias
- Innovación
- Coaching
- Electivo

CERTIFICACIONES PROGRESIVAS	V CICLO	VI CICLO	VII CICLO	VIII CICLO
GESTIÓN DE REMUNERACIONES	Sistema de Información de Recursos Humanos	Descripción y Evaluación de Puestos	Gestión de Políticas Salariales	Auditoría en Recursos Humanos
EMPRESARIADO	Pre Incubación	Incubación	Aceleración del Negocio	Crecimiento y Sostenibilidad del Negocio

Otros electivos:

IX: Selección de Personal, Herramientas Estadísticas para la Investigación, Creación y Constitución de Empresas, E-Business, Agroexportación, Marketing en las Redes Sociales, Nuevos Modelos de Negocios y Quechua.



CONVENIOS INTERNACIONALES

Alemania

- Universidad de Furtwagen
- Wiesbaden Business School

Chile

- Universidad Santísima Concepción
- Universidad de Valparaíso
- Universidad Del Pacífico

Colombia

- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Universidad de Medellín
- Universidad EAN
- Universidad Santo Tomás
- Universidad del Rosario
- Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia
- Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia

España

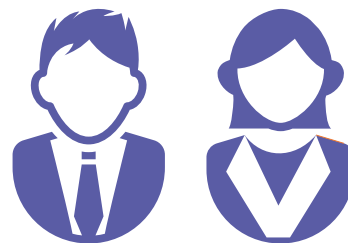
- Universidad Pontificia de Salamanca

México

- Benemérita Autónoma de Puebla
- Universidad Autónoma de Sinaloa
- Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
- Universidad de la Vera-Cruz
- Universidad Lucerna
- Universidad Autónoma de Chiapas

Japón

- Universidad Meio



TESTIMONIOS



“Escogí la Universidad de San Martín de Porres, por la buena reputación y acreditaciones internacionales, variedad de programas académicos, certificaciones progresivas, docentes calificados y las oportunidades de empleo. Recomiendo estudiar la carrera de gestión de recursos humanos, si te apasiona trabajar con personas y ayudarlas a desarrollarse en su carrera, a resolver problemas laborales y alcanzar su potencial. Recursos humanos ofrece oportunidades significativas por la alta demanda laboral, las empresas siempre necesitan profesionales de recursos humanos para gestionar aspectos críticos como la contratación, la capacitación, las compensaciones, el desarrollo del personal y la gerencia de recursos humanos”.

Roberto Rengifo Cortavarría
Estudiante de VII ciclo



“Escogí la Universidad de San Martín de Porres por la excelencia académica, además por recomendaciones de familiares y amigos, me encanta su infraestructura y la experiencia laboral de los profesores que ayuda para que nosotros aprendamos. Recomiendo estudiar la carrera de recursos humanos, esta carrera te permite influir en la vida de los empleados y contribuir al bienestar de la organización, es un campo bastante amplio, por ejemplo, puedes enfocarte en el reclutamiento y selección del personal, administración y compensaciones, además, algunos roles pueden combinar varias de estas áreas, lo que brinda flexibilidad y oportunidades de especialización a lo largo de la carrera”.

Michelle Villanueva Hurtado
Estudiante de VII ciclo

ACREDITACIONES

Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP)

Acreditación internacional otorgada a nuestras carreras de pregrado y posgrado, por haber implementado un conjunto de estándares que garantizan su avance hacia la excelencia en la formación en negocios y en la gestión institucional.

Agencia para la Calidad del Sistema Educativo Universitario (ACSUG)

Acreditación especializada otorgada a nuestras carreras, a nivel de pregrado y posgrado, por haber implementado estándares de gestión educativa, que aseguren una participación amplia de sus grupos de interés y responder a sus necesidades.

European Council for Business Education (ECBE)

Acreditación otorgada a cada una de nuestras carreras, a nivel de pregrado y posgrado, por haber implementado modelos educativos que aseguren una formación superior, con un adecuado balance teórico práctico y una visión global.

La Universidad de San Martín de Porres ha obtenido la licencia institucional por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), que garantiza la calidad educativa de todas nuestras carreras.





INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS



La escuela cuenta con un extenso campus de 105,354 m², rodeado de áreas verdes y ambientes óptimos para el desarrollo de un clima favorable de aprendizaje e investigación. Contamos también con pabellones modernos y funcionales para las tareas académicas y las labores administrativas.

Nuestras aulas son 100% interactivas, equipadas con dispositivos multimedia, laboratorios de cómputo con alta conexión a internet, sistema computarizado de matrícula y registros académicos.



GRADUADOS EXITOSOS



Ubaldo Dedios Espinoza

Empresa: Industrias San Miguel S.A – ISM
Cargo: Gerente de Gestión Humana Caribe
Ciudad – País: Santo Domingo, República Dominicana



Sandra Melanie Moncada Flores

Empresa: Consultora 143 E.I.R.L.
Cargo: Gerente General
Ciudad – País: Lima, Perú



Rosa María Alburquerque Gil

Empresa: Talma Servicios Aeroportuarios S.A
Cargo: Gerente Central de Talento
Ciudad – País: Lima, Perú



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de
Ciencias Administrativas
y Recursos Humanos

Escuela Profesional de Gestión de Recursos Humanos

Jr. Las Calandrias 151-291 – Santa Anita
Teléfono: 362-0064 Anexos: 3220, 3125
E-mail: difusion_fcarrhh@usmp.pe
Página web: www.administracion.usmp.edu.pe

Informes de admisión

Teléfono: 748-5141
E-mail: admision@usmp.pe
WhatsApp de Admisión: 956 465 741 / 7483070

Inscripciones online

<https://admision.usmp.edu.pe>



/admisionUSMPoficial



@admision_usmp



/AdmisionUSMPLima